

공고 제2026-9호

정읍시가족센터
상시프로그램(음악, 체육)강사
모집 공고

정읍시가족센터는 다양한 가족에 대한 보편적이고 포괄적인 서비스를 제공하는 가족 전문기관으로 2026년도 공동육아나눔터 상시프로그램(음악, 체육) 운영을 위하여 강사를 모집하오니, 많은 참여 바랍니다.

2026년 1월 13일

정읍시가족센터



1. 모집분야

구 분	모집분야 상시프로그램(음악, 체육) 강사								
모집인원	2명(각 1명)								
담당업무	영유아음악오감놀이 / 유아체육								
근무형태	시간제근로(계약직)								
강사지원 자격 (1항~3항중 1개충족)	<p>1. 자격기준</p> <p>가. 오감발달음악놀이 강사</p> <ul style="list-style-type: none">- 음악놀이교육지도사 자격증 소지자 (프로그램 자격증 소지자 및 유관업무 경력자)- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회에 결격 사유가 없는 자 <p>나. 바른운동유아체육 강사</p> <ul style="list-style-type: none">- 놀이체육지도사 자격증 소지자 (프로그램 자격증 소지자 및 유관업무 경력자)- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회에 결격 사유가 없는 자 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none">- 영유아 관련 학과 졸업한 자- 정읍시 거주자								
근로 조건	<table border="1"><tr><td>강의장소</td><td>정읍시가족센터 1층 공동육아나눔터</td></tr><tr><td>강의기간</td><td>2026년 2월 ~ 11월 (각 42회기)</td></tr><tr><td>강의시간</td><td>1. 오감발달음악놀이 (주1회 화요일. 회당 30분) 2. 바른운동유아체육 (주1회 수요일. 회당 30분)</td></tr><tr><td>강사료</td><td>30분당 50,000원</td></tr></table>	강의장소	정읍시가족센터 1층 공동육아나눔터	강의기간	2026년 2월 ~ 11월 (각 42회기)	강의시간	1. 오감발달음악놀이 (주1회 화요일. 회당 30분) 2. 바른운동유아체육 (주1회 수요일. 회당 30분)	강사료	30분당 50,000원
강의장소	정읍시가족센터 1층 공동육아나눔터								
강의기간	2026년 2월 ~ 11월 (각 42회기)								
강의시간	1. 오감발달음악놀이 (주1회 화요일. 회당 30분) 2. 바른운동유아체육 (주1회 수요일. 회당 30분)								
강사료	30분당 50,000원								

2. 접수기간 및 방법

- 가. 모집공고: 2026. 1. 13.(화) ~ 1. 27.(금), 5일간
- 나. 서류접수: 2026. 1. 13.(화) ~ 1. 27.(금), 17:00까지
- 다. 공고장소: 정읍시가족센터 홈페이지, 정읍시청 자유게시판, 정읍톡톡 (3건)
- 라. 접수방법: 방문접수, 이메일접수
- 마. 방문접수처: 정읍시 중앙2길 22 정읍시가족센터 1층 사무실
- 바. 메일접수주소: jeongda2010@hanmail.net
- 사. 문의처: 정읍시가족센터 ☎ 063)534-0210

3. 선발방법

가. 1차 서류 심사: 서류전형(자격, 경력 등 적격 여부 심사)

※ 모집인원과 접수인원이 동수일 경우 면접 심사를 하지 않을 수 있음

※ 1차 서류합격자발표: 2026. 1. 28.(수) 17:00

나. 2차 면접 심사: 1차 서류 합격자에 한하여 면접

※ 면접예정일: 2026. 1. 30.(금) 11:00 (예정) 면접 대상자 개별 안내

다. 최종 합격자 발표 : 2026. 1. 30.(금) 17:00 합격자에 한하여 개별통보

4. 제출서류

가. 강사지원서 1부. (서식1).

나. 강의 계획서 1부. (서식2).

라. 강의 관련 학력(졸업)증명서 1부.

마. 강의 관련 경력 및 자격 증명서 1부.

바. 개인정보 수집·이용동의서 1부 (서식3).

사. 채용서류 반환청구서 1부. (서식 4).

※ 제출서류 작성 시 유의사항

- 강사지원서, 강의계획서는 사실에 근거하여 작성하여야 함
- 지원서에 기록한 사항은 증빙서류가 있어야만 인정함
- 강의에 관련된 학력, 경력, 자격 증명서만 제출, 기타는 심사에 적용되지 않음
- 최근 5년 이내 지도 경력을 중심으로 기재

5. 유의사항

가. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

나. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 채용서류 반환하지 않음.

다. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함.

라. 제출서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 채용관련 법령에 의한 조회, 성범죄경력 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 합격을 취소함.